



VIENLĪDZĪBAS UN DAŽĀDĪBAS POLITIKA (apstiprināta 20.12.2024.)

1. Mērķis

Šīs politikas mērķis ir apliecināt biedrības “Jaunatnes līderu koalīcija” (JLK) apņemšanos ievērot vienlīdzību un dažādību visos darbības aspektos, tostarp nodarbinātībā, brīvprātīgajā darbā un pakalpojumu sniegšanā.

2. Politikas nostādne

JLK apņemas veidot iekļaujošu vidi, kurā katrs cilvēks tiek cienīts. Mēs kategoriski iestājamies pret jebkāda veida diskrimināciju un aktīvi strādājam pie barjeru novēršanas interesentu dalībai mūsu pasākumos.

3. Piemērojamība

Šī politika attiecas uz visām amatpersonām, visiem darbiniekiem, brīvprātīgajiem, pakalpojumu saņēmējiem un jebkuru citu personu, kas saistīta ar JLK, neatkarīgi no viņu lomas vai izcelsmes.

4. Mūsu apņemšanās

- Nodrošināt vienlīdzīgas iespējas atlasei, apmācībai un paaugstināšanai.
- Veidot vidi bez uzmākšanās, iebiedēšanas un diskriminācijas.
- Veicināt cieņu un dažādības izpratni darba vidē un sabiedrībā.
- Ātri un nopietni izskatīt jebkādas sūdzības par diskrimināciju vai netaisnību.

5. Atbildība

Visām amatpersonām, darbiniekiem un brīvprātīgajiem ir pienākums ievērot šīs politikas principus. JLK vadība ir atbildīga par politikas īstenošanu un uzraudzību.

6. Atsauce

Šīs politikas īstenošana sekmē [“Dažādības Harta”](#) iekļautos pamatprincipu sasniegšanu plašākā sabiedrībā.

7. Ziņošana un sūdzību izskatīšana

Ikviena persona, kura uzskata, ka ir cietusi no diskriminācijas, var vērsties pie sava tiešā vadītāja vai JLK vadības. Visas sūdzības tiks izskatītas konfidenciali un saskaņā ar mūsu sūdzību procedūru, kas atrodama 10. punktā.

8. Apmācība un izpratnes veicināšana

JLK nodrošinās atbilstošu apmācību amatpersonām, darbiniekiem un brīvprātīgajiem, lai veicinātu vienlīdzības principu ievērošanu un novērstu diskriminējošu rīcību.

9. Uzraudzība un pārskatīšana

JLK veic anonīmu amatpersonu, darbinieku un brīvprātīgo darbības uzraudzību, lai novērtētu pārstāvību un katru gadu pārskatām politiku, ņemot vērā likumu un mums atbilstošākās prakses.

10. Sūdzību procedūra

Ja kāda persona uzskata, ka pret viņu izturēts netaisnīgi vai diskriminējoši, pārkāpjot šo politiku, viņai ir tiesības:

- Neformāli vērsties pie iesaistītās personas, ja tas šķiet droši un piemēroti;
- Ja situācija netiek atrisināta vai nav piemērota neformālai risināšanai, tiek iesniegta neformāla vai rakstiska sūdzība valdes priekšsēdētājam;
- Sūdzības izmeklēšanā tiek ievērota fizisko personu datu aizsardzība un šī politika;
- JLK nodrošina, ka saņemtās informācijas izvērtēšana ietver sarunas ar iesaistītajām pusēm un, ja nepieciešams, mediācijas, atbalsta nodrošināšanu vai atbilstošu institūciju iesaistīšanu;
- Atbilstoša formāta atbilde tiek sniegta pēc iespējas drīz, bet ne vēlāk kā 30 dienu laikā, iesaistītajām pusēm norādot pieņemtos lēmumus vai veiktos pasākumus;
- Personas nevar tikt sodītas vai diskriminētas par to, ka godprātīgi izteikušas jebkādas bažas.