Approved at the Annual meeting of YLC members on 28.02.2026.

ENG - Declaration on The Child Safeguarding

In this Declaration, the NGO Youth Leaders Coalition (Biedrība "Jaunatnes līderu koalīcija") officially declares its commitment to developing, implementing, and adhering to strict internal Child Safeguarding Standards across all operations, projects, and activities. Internal Child Safeguarding Standards should always align with The International Child Safeguarding Standards (Keeping Children Safe)[1], United Nations Convention of the Rights of the Child[2], and the national legislation of Republic of Latvia or any other country where the organisation operates.

YLC's safeguarding policy is rooted in the following fundamental principles:

- Equal Rights to Protection: All children (anyone under the age of 18) have equal rights to protection from harm, regardless of ability, ethnicity, faith, gender, age, language, or social background.

- "Do No Harm" Principle: The duty of care and the principle of "Do No Harm" are integrated into every decision-making process, program design, and operational activity.

- Best Interests of the Child: All safeguarding actions and decisions are taken with the best interests of the child as the paramount consideration.

- Shared Responsibility: Everyone - including board members, staff, volunteers, contractors, partners, and activity participants - shares the responsibility to protect children.

- YLC strictly prohibits and maintains zero tolerance toward all forms of child harm, including:
  - Physical Abuse: Hitting, shaking, burning, or causing physical injury.
  - Sexual Abuse & Child Sexual Exploitation: Forcing or enticing a child into sexual acts, inappropriate sexual behavior, or exchanging favors/goods for sexual activity.
  - Emotional Abuse: Persistent humiliation, degradation, bullying (including cyberbullying), rejection, or threatening behavior.
  - Neglect & Negligent Treatment: Persistent failure to protect, supervise, or fulfill a child's fundamental physical or psychological needs.
  - Commercial Exploitation: Harmful labor or commercial exploitation detrimental to a child's health or education.

- Scope and Reach: This policy applies to all YLC management, staff, volunteers, partners, and associates at all times—both within and outside the workplace.

- Leadership Responsibility: Senior management and the Board of Directors hold ultimate responsibility for overseeing and ensuring the effective implementation of safeguarding measures.

- Promotional and Accessibility: The policy is widely published, promoted, and made available in accessible formats (including child-friendly versions) to staff, partners, parents, and participating children.

1 The International Child Safeguarding Standards, Keeping Children Safe, https://commission.europa.eu/document/download/f53f19ef-c655-4d63-91e5-db4fee59ca3e_en?filename=KCS-CS-Standards-ENG-200218.pdf

2 United Nations Convention of the Rights of the Child, United Nations, Adopted and opened for signature, ratification and accession by General Assembly resolution 44/25 of 20 November 1989 entry into force 2 September 1990 https://www.unicef.org/child-rights-convention

- Designated Focal Points: YLC appoints clear Safeguarding Focal Points at management level to oversee policy enforcement and handle concerns.

- Safe Recruitment and Vetting: All staff, volunteers, and experts undergo rigorous recruitment processes, including:
  - Role risk analysis and clear safeguarding expectations in job descriptions.
  - Identity verification and past criminal record/background checks.
  - Interview questions addressing child protection values and verified reference checks.

- Code of Conduct: All representatives must sign and adhere to YLC's Code of Conduct outlining professional boundaries, acceptable adult-to-child behaviour, and child-to-child behaviour guidelines.

- Training and Orientation: All new employees, volunteers, and project partners receive mandatory child safeguarding induction and ongoing capacity-building training.

- Risk Assessment & Project Mitigation: Every project, event, mobility, or youth exchange undergoes a formal safeguarding risk assessment before launch to minimize risks in environments, schedules, and facilities.

- Safe Events and Travel: Extra precautions are taken when hosting residential events, international mobilities, or activities outside family care (e.g., separate gender-designated facilities, adequate supervision ratios, and safe scheduling that respects family and educational needs).

- Media and Communications Safety: When capturing or publishing stories and visuals of children, YLC strictly adheres to:
  - Obtaining prior written informed consent from both the child and parent/caregiver.
  - Never depicting children in states of undress or inappropriate poses.
  - Disabling geotagging and withholding identifying details (street signs, specific locations) that could allow a child to be traced to their home or community.
  - Properly vetting external photographers, journalists, and media staff.

- Reporting & Responding Procedures: YLC maintains a clear, confidential reporting workflow:
  - Any suspicion, disclosure, or incident of abuse must be immediately reported to the designated Safeguarding Focal Point.
  - Concerns involving legal violations or community-based abuse must be promptly reported to official statutory authorities (such as local law enforcement, the State Inspectorate for Protection of Children's Rights, or specialized welfare services).
  - Whistleblowing protection and support mechanisms are guaranteed for reporters and affected children.

- Monitoring & Review: YLC regularly monitors safeguarding compliance through internal self-assessments, risk registers, and feedback loops with participating children, parents, and youth workers.

- Policy Auditing: Policies and operational procedures are formally reviewed at regular intervals and evaluated externally to ensure continuous alignment with evolving international best practices.

- Transparent Governance: Incident learnings, policy updates, and progress reports are regularly submitted to the Management Board and included in YLC's annual reporting processes.

LAT - Deklarācija par Bērnu aizsardzību

Šajā deklarācijā Biedrība "Jaunatnes līderu koalīcija" (JLK) oficiāli paziņo par savu apņemšanos izstrādāt, ieviest un ievērot stingrus iekšējos bērnu aizsardzības standartus visās darbībās, projektos un aktivitātēs. Iekšējiem bērnu aizsardzības standartiem vienmēr jāatbilst Starptautiskajiem bērnu aizsardzības standartiem (Bērnu drošības nodrošināšana)[3], Apvienoto Nāciju Organizācijas Konvencijai par bērna tiesībām[4] un Latvijas Republikas vai jebkuras citas valsts, kurā darbojas organizācija, tiesību aktiem.

JLK aizsardzības politika balstās uz šādiem pamatprincipiem:

• Vienlīdzīgas tiesības uz aizsardzību: Visiem bērniem (ikvienam, kas jaunāks par 18 gadiem) ir vienlīdzīgas tiesības uz aizsardzību pret kaitējumu neatkarīgi no spējām, etniskās piederības, ticības, dzimuma, vecuma, valodas vai sociālās izcelsmes.

• "Nenodari pāri" princips: Rūpes pienākums un "nenodari pāri" princips ir integrēti katrā lēmumu pieņemšanas procesā, programmu izstrādē un operatīvajā darbībā.

• Bērna intereses: Visas aizsardzības darbības un lēmumi tiek pieņemti, ņemot vērā bērna intereses kā galveno apsvērumu.

• Dalīta atbildība: Ikviens, tostarp valdes locekļi, darbinieki, brīvprātīgie, darbuzņēmēji, partneri un aktivitāšu dalībnieki, ir atbildīgs par bērnu aizsardzību.

• JLK stingri aizliedz un ievēro nulles toleranci pret jebkāda veida bērnu kaitējumu, tostarp:
  ◦ Fiziska vardarbība: Sišana, kratīšana, dedzināšana vai fizisku ievainojumu nodarīšana.
  ◦ Seksuāla vardarbība un bērnu seksuāla izmantošana: Bērna piespiešana vai vilināšana seksuālās darbībās, nepiedienīgā seksuālā uzvedībā vai labvēlības/preču apmaiņa pret seksuālām aktivitātēm.
  ◦ Emocionāla vardarbība: Pastāvīga pazemošana, degradācija, iebiedēšana (tostarp kiberiebiedēšana), noraidīšana vai draudoša uzvedība.
  ◦ Novārtā atstāšana un nolaidīga izturēšanās: Pastāvīga nespēja aizsargāt, uzraudzīt vai apmierināt bērna pamatvajadzības fiziskās vai psiholoģiskās jomās.
  ◦ Komerciāla ekspluatācija: Kaitīgs darbs vai komerciāla ekspluatācija, kas kaitē bērna veselībai vai izglītībai.

• Darbības joma un sasniedzamība: Šī politika attiecas uz visu JLK vadību, darbiniekiem, brīvprātīgajiem, partneriem un darbiniekiem visu laiku — gan darba vietā, gan ārpus tās.

• Vadības atbildība: Augstākā vadība un direktoru padome ir pilnībā atbildīga par aizsardzības pasākumu efektīvas ieviešanas pārraudzību un nodrošināšanu.

• Reklāma un pieejamība: Politika tiek plaši publicēta, reklamēta un pieejama pieejamā formātā (tostarp bērniem draudzīgās versijās) darbiniekiem, partneriem, vecākiem un iesaistītajiem bērniem.

---

3 The International Child Safeguarding Standards, Keeping Children Safe, https://commission.europa.eu/document/download/f53f19ef-c655-4d63-91e5-db4fee59ca3e_en?filename=KCS-CS-Standards-ENG-200218.pdf

4 United Nations Convention of the Rights of the Child, United Nations, Adopted and opened for signature, ratification and accession by General Assembly resolution 44/25 of 20 November 1989 entry into force 2 September 1990 https://www.unicef.org/child-rights-convention

• Norādītie kontaktpunkti: JLK vadības līmenī ieceļ skaidrus aizsardzības kontaktpunktus, lai pārraudzītu politikas ieviešanu un risinātu bažas.

• Droša pieņemšana darbā un pārbaude: Visi darbinieki, brīvprātīgie un eksperti iziet stingrus pieņemšanas darbā procesus, tostarp:

- ◦ Lomu riska analīzi un skaidras aizsardzības prasības darba aprakstos.
- ◦ Identitātes pārbaudi un iepriekšējo sodāmību/bijušas pieredzes pārbaudi.
- ◦ Intervijas jautājumus par bērnu aizsardzības vērtībām un pārbaudītām atsauksmēm.

• Uzvedības kodekss: Visiem pārstāvjiem ir jāparaksta un jāievēro JLK rīcības kodekss, kurā izklāstītas profesionālās robežas, pieņemama pieaugušo un bērnu savstarpējā uzvedība un bērnu un bērnu savstarpējās uzvedības vadlīnijas.

• Apmācība un orientācija: Visi jaunie darbinieki, brīvprātīgie un projektu partneri saņem obligātu ievadkursu bērnu aizsardzības jomā un pastāvīgu apmācību kapacitātes veidošanā.

• Riska novērtējums un projekta mazināšana: Katrs projekts, pasākums, mobilitāte vai jauniešu apmaiņa pirms uzsākšanas tiek pakļauts oficiālam aizsardzības riska novērtējumam, lai samazinātu riskus vidē, grafikos un telpās.

• Droši pasākumi un ceļošana: Rīkojot dzīvojamos pasākumus, starptautiskās mobilitātes vai aktivitātes ārpus ģimenes aprūpes, tiek veikti papildu piesardzības pasākumi (piemēram, atsevišķas dzimumam paredzētas telpas, atbilstošas uzraudzības proporcijas un drošs plānojums, kas respektē ģimenes un izglītības vajadzības).

• Mediju un komunikācijas drošība: Filmējot vai publicējot bērnu stāstus un vizuālos materiālus, JLK stingri ievēro:

- ◦ Iepriekšējas rakstiskas informētas piekrišanas iegūšana gan no bērna, gan vecāka/aprūpētāja.
- ◦ Nekad neattēlo bērnus kailās vai nepiemērotās pozās.
- ◦ Ģeogrāfiskās atzīmes atspējošana un identificējošas informācijas (ielu zīmju, konkrētu atrašanās vietu) slēpšana, kas varētu ļaut izsekot bērna dzīvesvietu vai kopienu.

• Ziņošanas un reaģēšanas procedūras: JLK uztur skaidru un konfidenciālu ziņošanas darbplūsmu:

- ◦ Jebkādas aizdomas, izpaušana vai vardarbības incidents nekavējoties jāziņo norādītajai Aizsardzības kontaktpersonai.
- ◦ Bažas par tiesību aktu pārkāpumiem vai vardarbību sabiedrībā nekavējoties jāziņo oficiālajām likumā noteiktajām iestādēm (piemēram, vietējām tiesībaizsardzības iestādēm, Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcijai vai specializētiem labklājības dienestiem).
- ◦ Ziņotājiem un skartajiem bērniem tiek garantēti trauksmes celšanas aizsardzības un atbalsta mehānismi.

• Uzraudzība un pārskatīšana: JLK regulāri uzrauga atbilstību aizsardzības prasībām, izmantojot iekšējos pašnovērtējumus, riska reģistrus un atgriezeniskās saites ar iesaistītajiem bērniem, vecākiem un jaunatnes darbiniekiem.

• Politikas audits: Politikas un darbības procedūras tiek oficiāli pārskatītas regulāri un novērtētas ārēji, lai nodrošinātu nepārtrauktu atbilstību jaunākajām starptautiskajām labākajām praksēm.

• Caurspīdīga pārvaldība: Incidentu pieredze, politikas atjauninājumi un progresa ziņojumi tiek regulāri iesniegti valdei un iekļauti JLK ikgadējos ziņošanas procesos.